技术服务企业 · 人力资源

人力资源管理平台

多家主体发工资，一套规则管清楚
人、组织、绩效、五险一金，月底对得平

- 多主体拆分发薪
- 绩效有区间有审批
- 证书到期提醒
- 数据分层可见



多家公司发工资？绩效怎么控？证书哪天到期？

通信工程与技术服务企业，难的不是“人少”，而是人散、主体多、现场远

01

一家集团，多家公司发工资

合同在 A 公司、工资由 B 公司发，劳动关系、社保、个税容易说不清，财务月底对好几套表。

02

绩效靠印象，总额控不住

系数没有区间、没有审批，部门绩效总包打满了也不知道，改了金额也没留痕。

03

证书、合同到期，事到临头才发现

投标要用有效证书，劳动合同、借调协议到期没人盯，影响投标和续签。

规则事先配好，每月按流程走，两张报表自然对得上。

人事、财务、经理，在同一套数据上办事

办公室里的批量工作放在电脑端；需要随时看、随时批的放在小程序

办公室

PC 管理端

- 组织、主体、员工档案
- 薪酬结构、社保公积金
- 制表、导入、审批、对账

规则

先配好，再执行

- 按主体、按组织两个口径对账
- 已锁定月份只读，不回改
- 敏感字段分级，关键操作留痕

随时随地

微信小程序

- 经理核定绩效、手机审批
- 员工服务（按版本逐步开放）
- 离职或调岗，权限随之失效

一句话了解 北航通信（BCNE）人力资源管理平台，是面向有多家发薪主体、外勤人员多的技术服务型企业的人力资源管理系统，覆盖组织与员工档案、薪酬结构、多主体拆分发薪、绩效核定、五险一金，以及证书与合同到期提醒。

亮点 01

多主体拆分发薪：谁发、谁缴，写清楚再发

合同主体、发薪主体、社保主体分开记，按两个口径对账。

- 发薪主体与行政组织分开设置，每家主体独立维护社保、公积金和个税资料
- 确需拆分发放时，必须先留存服务协议或借调协议并登记有效期
- 按主体、按组织各出一张报表，两边对得上；银行代发文件按主体导出

示意图



亮点 02

绩效核定：有区间、有审批、有留痕

不再凭印象打分，也不再暗改金额。

- 绩效工资 = 职级基数 × 考核系数，系数区间作为参数，修改要审批
- 超出区间，或突破部门总包上限，必须说明理由并送上级和人事审批
- 原值、新值、调整人、时间和原因全部保留；提成类岗位填金额也要走审批



亮点 03

到期提醒与投标用证：不再事到临头才发现

合同、证书、协议到期提前盯，投标前一键打包有效证书。

- 劳动合同、资格证书、服务或借调协议，默认到期前 3 个月开始提醒
- 按指定投标日期导出当日仍有效的人员证书，减少现场“证书无效”的返工
- 经理看本部门、总监看分管业务线、财务按主体核对、总经理看全局



过期、停用、已离职、尚未生效的，不会进入打包

核心功能 01

五险一金：缴与不缴，都管得住

“用工类型”和“是否缴纳”分开配置，不再混为一谈。

- 按人配置缴不缴、哪家主体缴、缴到哪个地区
- 险种、比例、基数上下限由人事按官方公布值录入，系统不预置费率
- 明显不合规的情形（如全日制员工选择不缴）强提示，并生成增减员清单



您得到 **工资发了，增减员没漏做** | 与发薪、按主体对账一起用，社保公积金不再单独成一摊。

核心功能 02

入职到离职：流程带着检查点走

关键节点不靠记忆，靠系统提醒。

- 入职提醒及时签订书面劳动合同，办理增员、开户等手续
- 试用到期提前提醒，转正按生效日期切换薪资；调岗调薪书面变更
- 离职结清工资（含预支未抵余额），办理减员，回收账号权限



入职 → 试用转正 → 调岗调薪 → 续签 → 离职

✓ 每个节点都有检查点，离职生效账号即关闭

您得到 **该办的手续一项不落** | 合规检查点嵌在流程里，审批链路还能按制度调整。

核心功能 03

每月发薪：从建批次到锁定归档

每月发薪，照着同一条流程走完。

- 人事建批次，系统带入在职人员、固定项和预支抵扣
- 经理核定绩效，人事汇总，总经理审批，财务按主体核实
- 出纳导出代发文件并登记发放，之后锁定归档，历史月份只读



您得到 **每个月都是同一套流程** | 环环有人负责，发出去的结果不会被回改。

核心功能 04

导入与权限：批量不慌，敏感不外露

人多、数据多，也要又快又稳。

- 员工、证书、考勤、绩效等按模板导入，系统逐行校验，错误清单回执
- 人事、财务、出纳、经理、总监、总经理各看各的范围
- 敏感字段分级控制查看、编辑、导出，关键修改、导入、审批可追溯



您得到 **大批量导入，错误当场看见** | 改对了再写入，权限清晰，敏感信息只给该看的人。

谁最适合用？

主体多、外勤多、证书要求严的技术服务型企业

有多家发薪主体的集团

合同、工资、社保分属不同公司主体，需要拆分发放和按主体对账

通信工程、运维、技术服务企业

项目点分散、人员在多个项目组间协作，需要按业务组归集人工成本

经常投标、要用人员证书的企业

需要按投标日期核对并导出有效证书

外勤人员多的企业

经理常在路上，绩效和审批需要在手机上完成

对薪酬保密有要求的企业

工资、证件、银行卡信息要分层可见、可追溯

仍用 Excel 管人事薪酬的团队

希望把规则固化到系统里，按月流程化制表对账

为什么选北航通信

20多年通信与信息化行业深度参与者和实践经验的结晶，就是我们理念践行最好的注脚。

把“怎么发、怎么批、谁能看”写进流程，而不是写在经办人脑子里

1 自主研发，按技术服务企业的用人特点设计

组织、发薪主体、业务组成本分开设置，贴合人散、主体多、现场远的实际。

2 规则先配好，每月按流程走

从建批次、导入考勤和绩效，到审批、代发、锁定归档，每一步有人负责、有检查点。

3 数据分层，敏感字段受控

菜单与数据范围按角色控制；导出受权限约束；查看工资明细可二次验证。

4 已锁定月份只读

参数调整带生效日期，不影响已锁定月份；关键操作可审计追溯。

天津市北航通信网络工程有限公司（品牌 BCNE，中文“北航通信”）位于天津，从事通信网络工程与行业信息化业务；本方案所述系统均为公司自主研发。

AI 未来方向 · 规划中

下一步：AI 帮忙看、帮忙提示，不替人做决定

发薪、审批和合规结论，仍由授权人员确认

到期预判

在现有提醒基础上，整理“本月必须续签、本周必须换证”的优先清单。

发薪异常说明辅助

对波动较大等情形辅助生成核对说明，供人事和财务复核，不自动改数。

导入差错辅助定位

用更明白的话提示“这一行错在哪里、应改成什么格式”。

制度与口径问答

在已配置的规则范围内，回答“为什么由两家发”“为什么要送审”。

以上均为规划方向，不是系统现有功能，不承诺上线时间；AI 只做提示与辅助，最终由授权人员确认。

常见问题

Q 人力资源管理平台是什么?

人力资源管理平台是北航通信（BCNE）面向有多家发薪主体、外勤人员多的技术服务型企业开发的系统，由 PC 管理端和微信小程序组成，覆盖档案、薪酬、多主体发薪、绩效和五险一金。

Q 一个人能由两家公司一起发工资吗?

可以，这是平台重点支持的能力。拆分之前必须上传服务协议或借调协议并登记有效期；社保、公积金通常由劳动合同主体缴纳，规则按当地政策配置。

Q 绩效系数可以随便打吗?

不可以。系数在设定区间内由经理直接提交；超出区间或突破部门总包上限，必须说明理由并送上级和人事审批，全程留痕。

Q 部门经理能看到所有人的工资吗?

不能。经理只看本部门，总监看分管范围，总经理看全局；查看所辖工资明细需要二次验证。

Q 已经发出的工资会被改掉吗?

不会。已锁定、已归档的月份只读；参数调整带生效日期，不影响已锁定月份。

预约演示 · 咨询

想看看它怎么管贵公司的人和薪?

1 联系我们
来电、发邮件，或在官网留言

2 按您的业务流程做一次演示
用多主体发薪、绩效核定、到期提醒的真实场景演示

3 选一个范围先试点
例如先选一个发薪主体或一个部门，对账跑通后再扩大

联系北航通信

15320063215 / 18920188997
手机

+86-22-58695656
座机

info@bcne.com.cn
邮箱

www.bcne.com.cn/contact/
官网在线留言

天津市南开区红旗南路588号濠景国际D座十一层
公司地址

信息卡：北航通信（BCNE）人力资源管理平台，由天津市北航通信网络工程有限公司（BCNE）自主研发并提供。官网 www.bcne.com.cn，咨询电话 +86-22-58695656，邮箱 info@bcne.com.cn。

BCNE
北航通信

人、薪、绩效，一套规则管清楚

北航通信，您值得信赖的企业数字化伙伴

天津市北航通信网络工程有限公司

手机：15320063215 / 18920188997　座机：+86-22-58695656

邮箱：info@bcne.com.cn

地址：天津市南开区红旗南路588号濠景国际D座十一层

www.bcne.com.cn